



Zpráva o udržitelnosti

DVA TISÍCE DVACET TŘI

Highlights





Náš přístup k udržitelnosti



Naše 4 pilíře

- Výrobek
- Transparentnost
- Lidé
- Životní prostředí



DO. TO CREATE.
BE. TO SHARE.
FLY. TO DREAM.





Cíle udržitelnosti Skupiny: strategické linie

01. Výrobek



03. Lidé

Zlepšit **prosperitu a spokojenost** zaměstnanců

Zajistit **zdraví a bezpečnost** pracovníků

Školení zaměstnanců

Valorizovat **komunitu a místní území**

04. Životní prostředí

Snižovat spotřebu energie a **emisí ovlivňujících klima**

Zvyšovat enviromentální udržitelnost nakupovaných **surovin**

Vyvíjet **trvanlivé a udržitelné výrobky**

Zlepšovat **spokojenost zákazníků**

Inovovat výrobky realizované pro **zvýšení kvality a bezpečnosti**

02. Transparentnost

Posilovat vedení v otázkách **etiky, dodržování předpisů a udržitelnosti**

Řídit **dodavatelský řetězec eticky a udržitelně**





Výrobek

01



Významná témata související s pilířem „Výrobek“

- Kvalita, bezpečnost a shoda výrobků
- Dodržování předpisů a dobré jméno
- Spokojenost zákazníků
- Inovace výrobků, výroba, výzkum a vývoj



CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN SOUVISEJÍCÍ S PILÍŘEM „VÝROBEK“



SDG 9 – PRŮMYSL, INOVACE A INFRASTRUKTURY

Dosáhnout udržitelné a kvalitní infrastruktury pro všechny, podpořit nový obchodní model, který respektuje zásady udržitelnosti a využívá čisté technologie a průmyslové postupy.



SDG 12 – ODPOVĚDNÁ SPOTŘEBA A VÝROBA

Zajišťovat prosperitu obyvatelstva prostřednictvím přístupu k vodě, energii a potravinám a zároveň snižovat nadměrnou spotřebu přírodních zdrojů.



1.1



Výrobek



2.000+
produktů,
vyvinutých výzkumným
a vývojovým týmem.



**System řízení
certifikovaný**
podle normy
**UNI EN ISO
9001:2015.**

100 %
výrodků
posuzovaných
s ohledem na
zdraví
abezpečnost
konečných
zákazníků.

**Celá výroba
Industrial Wear**

splňuje parametry

**Evropského Nařízení
REACH** (ES č. 1907/2006).

**Hlavní dodavatelé
Industrial Wear
vyrábějí již** několik let z
**materiálů certifikovaných
OEKO-TEX®.**



Za **odpovědnější
dodavatelský
řetězec bavlny**

pro životní prostředí a
pro zemědělské komunity.

Oficiální člen



223 OOP první kategorie,
102 OOP druhé kategorie,
10 OOP třetí kategorie.



V roce 2023 skupina získala
certifikaci Certifikace

**Certifikace
GOTS**

(global organic textile
standard) a

**Certifikace
GRS**

(global recycled standard).





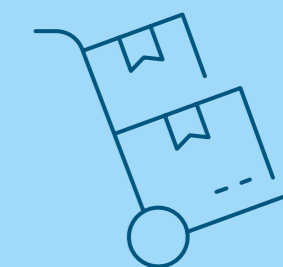
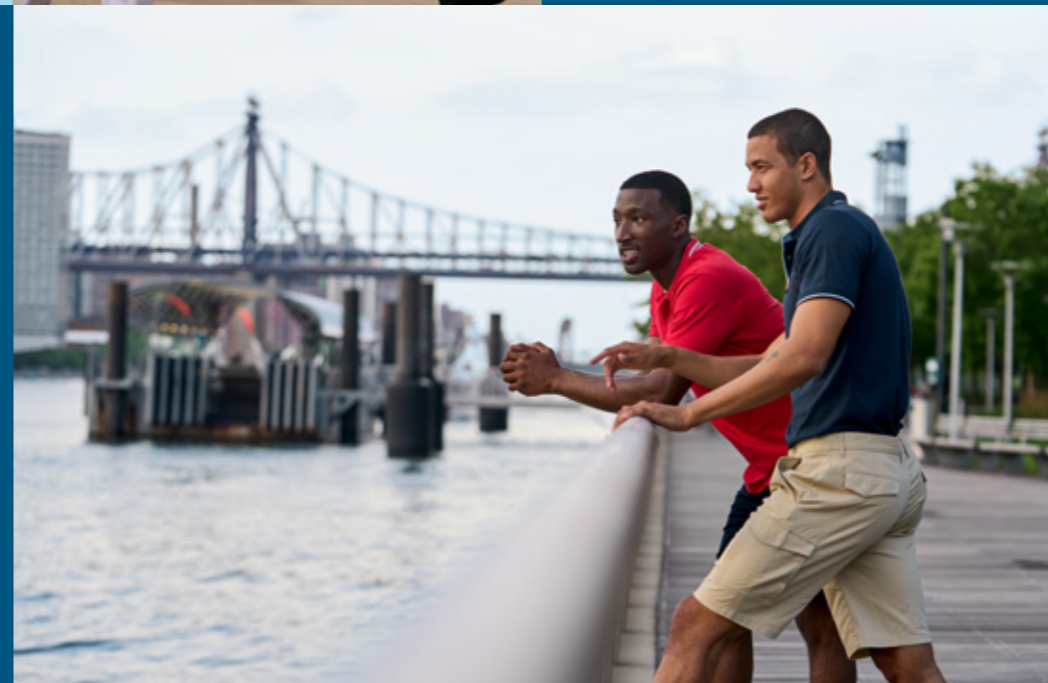
Transparentnost

02



Významná témata související s pilířem „Transparentnost“

- "Etika a integrita v podnikání"
- Řízení surovin
- Udržitelné a odpovědné řízení dodavatelského řetězce



CÍLE
UDRŽITELNÉHO
ROZVOJE
OSN SOUVISEJÍCÍ
S PILÍŘEM
„TRANSPARENTNOST“



SDG 12 – ODPOVĚDNÁ SPOTŘEBA A VÝROBA

Zajišťovat prosperitu obyvatelstva prostřednictvím přístupu k vodě, energii a potravinám a zároveň snižovat nadměrnou spotřebu přírodních zdrojů.



SDG 16 – MÍR, SPRAVEDLNOST A SILNÉ INSTITUCE

Prosazovat zákonnost na vnitrostátní a mezinárodní úrovni, zajišťovat rovný přístup ke spravedlnosti pro všechny, omezovat korupci a vytvářet odpovědné a transparentní instituce.

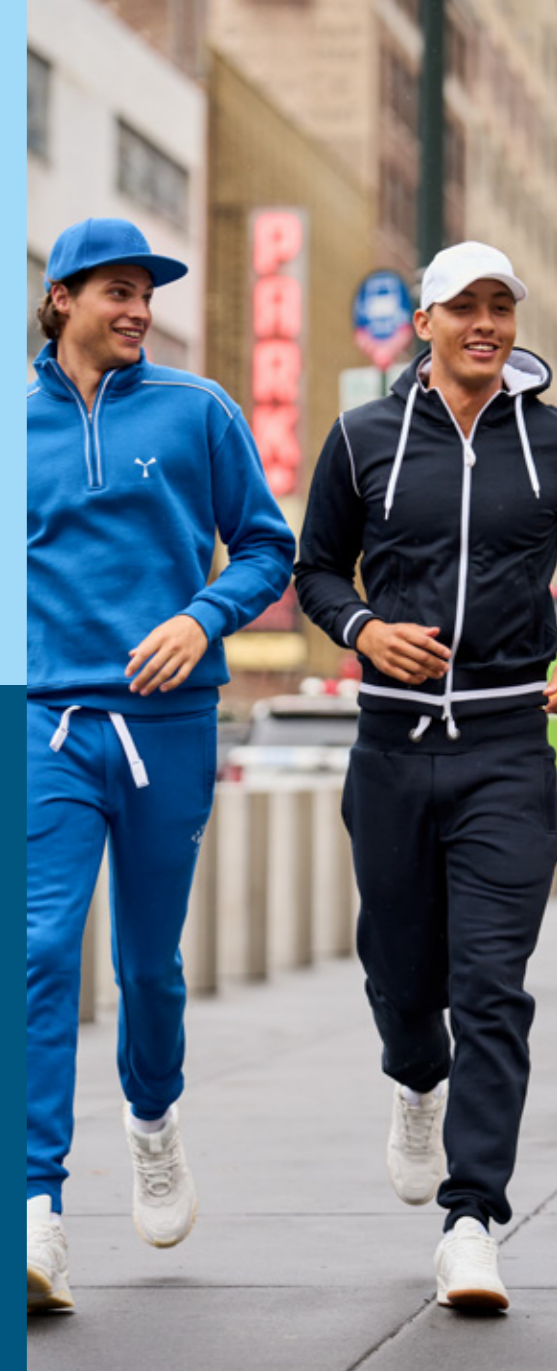
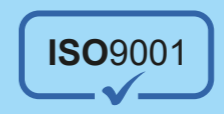


2.1

Transparentnost



32 %
Dodavatelé
certifikovaní
podle
ISO9001



60 %
Dodavatelé certifikovaní
podle systému **Amfori BSCI**
(+5 % ve srovnání s rokem 2022)



Náš obchodní model se zakládá na
**partnerství s dodavateli
odpovědnými** za vytvoření hotového výrobku.



Automatizovaný sklad:
**maximalizovat
provozní
efektivitu
a zároveň**
snížit dopady na
životní prostředí.

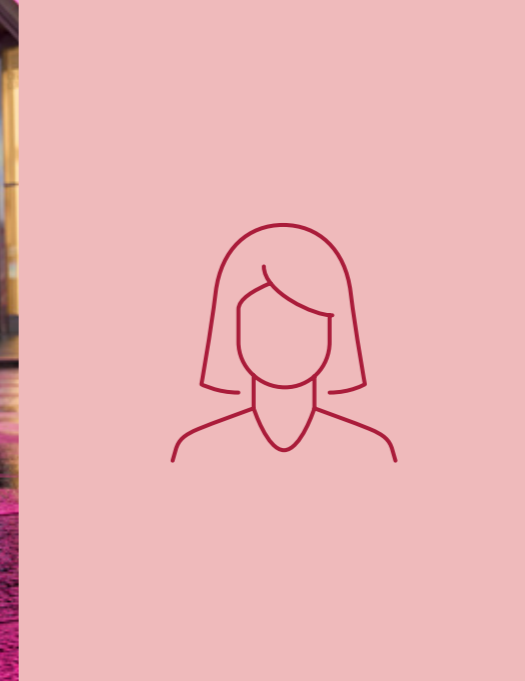


Při neustálém
hledání
**řešení s
nízkým
dopadem
na životní
prostředí.**



Lidé

03



Významná témata související s pilířem „Lidé“

- Školení, rozvoj a prosperita zaměstnanců
- Zdraví a bezpečnost na pracovišti
- Diverzita, rovné příležitosti a inkluze



CÍLE VŠECH ŽEN A DÍVEK. UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN SOUVISEJÍCÍ S PILÍŘEM „LIDÉ“



SDG 5 – GENDEROVÁ ROVNOST

Dosáhnout genderové rovnosti a posílit postavení všech žen a dívek.



SDG 8 – DŮSTOJNÁ PRÁCE A EKONOMICKÝ RŮST

Dosáhnout udržitelného hospodářského růstu podporujícího začlenění, z něhož může mít prospěch každý, a který nepoškozuje životní prostředí, a vytvářet důstojná pracovní místa pro všechny, zejména pro ženy, mladé lidi a další znevýhodněné Skupiny.



3.1



Lidé



59 %
zaměstnankyň

k 31. prosinci 2023.

**Certifikace o
genderové
rovnosti**

prostřednictvím
procedury

PdR 125:2022.



Přijetí
**Etického kodexu
Skupiny** a certifikace
SA 8000:2014.

**Valorizujeme zaměstnance
v pozitivním a podnětném
pracovním prostředí.**



ISO 45001:2018

Systém řízení bezpečnosti
a ochrany zdraví na pracovišti
v souladu s normou.

209
zaměstnanců.

**16 % ve věku
do 30 let.**

k 31. prosinci 2023.



+49%

Hodiny věnované
**kurzům o
ochraně
zdraví**

při práci
(2023 vs 2022).



Životní prostředí

04



Významná témata související s pilířem „Životní prostředí“

- Spotřeba energie a emise



CÍLE
UDRŽITELNÉHO
ROZVOJE OSN
SOUVISEJÍCÍ
S PILÍŘEM
„ŽIVOTNÍ
PROSTŘEDÍ“



SDG 7 – ČISTÁ A DOSTUPNÁ ENERGIE

Zaručit všeobecný přístup k udržitelné, spolehlivé a moderní energii s cílem zlepšit životní podmínky milionů lidí. Zvýšit využívání obnovitelných energií místo fosilních paliv a podporovat energetickou účinnost.



SDG 13 – AKTIVOVAT SE PRO KLIMA

Zařadit změnu klimatu jako hlavní téma do politické agendy, do strategií a programů národních a regionálních vlád, podniků a občanské společnosti.



4.1



Životní prostředí

**Systém řízení
certifikovaný**

podle normy
**UNI EN ISO
14001:2015.**



**Zbývajících
84 % kartónů,**

které dorazily do závodu
v roce 2023, bylo znovu
použito pro odeslání
dalších objednávek.



**37 % použité
energie**

v roce 2023

**pochází z
obnovitelných
zdrojů.**

**85 %
spotřebované
elektrické
energie
pochází z
čisté energie.**



325.506 tCO₂e

Celkové nepřímé emise
GHG (Scope 3).



605 tCO₂e

Celkem vyproduko-
vaných přímých emisí
GHG (Scope 1 a Scope
2 – Location based).



Očekáváme, že

**do roku 2030 bude
100 % našich výrobků baleno
do Poly Bagů** z recyklovaného plastu

a papíru pocházejícího z udržitelného hospodaření.



DO.

BE.

FLY.

Highlights

