INFORMATIVA CANDIDATI RILASCIATA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Industrial Wear S.r.l. (di seguito, la "**Società**" o il "**Titolare**"), in qualità di titolare del trattamento desidera informarLa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 relativo alla protezione dei dati personali (di seguito, "**Regolamento**" o "**GDPR**") e della normativa nazionale, compresi i singoli provvedimenti dell'Autorità di controllo (**Garante per la protezione dei dati personali**), ove applicabile, e delle disposizioni di cui alla L. 20 maggio 1970 n. 300 ("Statuto dei lavoratori"), che i dati personali da Lei forniti ("**Interessato**"), saranno trattati nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti per le finalità e con le modalità di seguito indicate. La presente informativa è resa anche tenendo conto delle disposizioni europee in tema di parità retributiva e trasparenza retributiva tra donne e uomini.

1) **Tipologia di dati personali**

Il Titolare potrà trattare principalmente le seguenti tipologie di dati personali comuni:

- dati anagrafici e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, domicilio, contatti telefonici, e-mail, genere);
- dati inerenti il percorso formativo (quali, a titolo di esempio, titolo di studio, frequentazione di corsi di specializzazione, master dati relativi a precedenti esperienze lavorative);
- dati relativi alle sue esperienze lavorative (quali, a titolo di esempio, data di assunzione, incarichi ricoperti, ruolo aziendale, eventuali benefit, altri dati relativi all'esperienza lavorativa, qualificazioni professionali ed informazioni professionali pubblicate dal candidato) e relative referenze;
- dati economico-finanziari e reddituali
- dati conferiti tramite invio del curriculum vitae (quali, a titolo esemplificativo, immagini presenti sul c.v.) ed altri dati raccolti nella attività di selezione e valutazione del personale ivi compresi quelli conferiti durante la compilazione della scheda informativa;
- dati ricavabili tramite accesso ai profili social;
- dati particolari acquisiti ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto stesso, nonché in applicazione della normativa in materia di diritto del lavoro, sicurezza e protezione sociale.
- altri eventuali dati forniti volontariamente dal candidato stesso.

Industrial Wear s.r.l., coerentemente con i principi di parità e non discriminazione nonchè con la vigente normativa in materia di trasparenza retributiva, non richiede né utilizza informazioni inerenti la retribuzione percepita presso precedenti datori di lavoro per la determinazione dell'offerta economica e neppure tratta detti dati per finalità di comparazione retributiva individuale.

2) **Finalità del trattamento**

I dati personali saranno trattati dal Titolare esclusivamente per finalità inerenti le procedure di selezione del personale e per adempiere alle norme di legge, di contratto o di regolamento ivi incluse le disposizioni in tema di parità di trattamento e trasparenza retributiva tra donne e uomini.

3) **Base giuridica del trattamento**

La base giuridica del trattamento è l'eventuale instaurazione di un rapporto contrattuale di lavoro (art. 6 comma 1 lett. b) del Regolamento), il legittimo interesse del Titolare a verificare l'idoneità del candidato a ricoprire la specifica posizione aperta (art. 6. comma 1, lett. f) del Regolamento). Presupposto di legittimità per il trattamento dei dati appartenenti a categorie "particolari" è l'obbligo del Titolare di assolvere agli oneri e esercitare i diritti specifici in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale (v. art. 9 par. 2 lett. b) e Autorizzazione Generale del Garante Privacy n. 1/2016, attualmente prorogata stante l'art. 21 D.Lgs. n. 101/2018), pertanto ai sensi dell'art. 9 par. 2 lett b) del GDPR il consenso non è richiesto. La base giuridica del trattamento per le finalità connesse alla parità e trasparenza retributiva di cui al suddetto punto 2 è rappresentata dall'adempimento di obblighi di legge e di normativa europea e nazionale in materia di parità di trattamento e non discriminazione tra donne e uomini, oltreché dal legittimo interesse del Titolare del trattamento ad assicurare la corretta applicazione dei criteri retributivi oggettivi, trasparenti e non discriminatori.

4) **Mancato conferimento**

Il conferimento dei dati è facoltativo, tuttavia, lo stesso è necessario per svolgere le attività connesse alla selezione del personale. Il mancato conferimento dei dati comporterà l'impossibilità per la Società di considerare la candidatura. Per quanto attiene le informazioni eventualmente trattate per fini di parità e trasparenza retributiva, Industrial Wear s.r.l. si impegna a limitare il trattamento dei dati a quelli strettamente necessari nonché a a non richiedere ulteriori dati non pertinenti ai fini della selezione e del rispetto della normativa di legge.

5) **Modalità del trattamento e natura del conferimento**

I dati personali saranno trattati dal Titolare e dai suoi incaricati con sistemi informatici (e manuali) secondo i principi di legge e tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti mediante l'adozione di idonee misure tecniche ed organizzative per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi e nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 32 Regolamento. Nell'ambito del processo di selezione, e solo a tale fine, la Società potrà svolgere attività di verifica delle informazioni fornite (es. qualifiche accademiche e precedenti datori di lavoro). Per le finalità inerenti la parità e trasparenza retributiva, i dati saranno trattati, laddove possibile, in forma aggregata o pseudonimizzata, ovvero comunicati tramite medie, mediane, percentuali o fasce retributive, così evitando la diffusione di informazioni retributive di natura individuale direttamente riconducibili ai singoli interessati/candidati, in ossequio al principio di minimizzazione e delle garanzie di legge.

6) **Conservazione dei dati**

I Suoi dati personali saranno trattati e conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità per i quali gli stessi sono stati acquisiti. Se al termine delle procedure di selezione non dovesse concretizzarsi un'offerta di lavoro o la stessa non venisse accettata, i Suoi dati personali saranno conservati per un periodo massimo di 2 anni dalla data di chiusura della predetta fase di selezione**.** I Suoi dati verranno conservati per tale periodo anche per poter dimostrare, in caso di contestazione, di aver condotto i processi di selezione e recruiting senza discriminazioni, in modo corretto e trasparente, nonché per documentare l'adozione di criteri di selezione e determinazione delle condizioni offerte conformi ai generali principi di parità e di trasparenza retributiva.

I dati in oggetto saranno conservati in un database informatico protetto da password a cui possono accedervi soltanto la Direzione Risorse Umane e i dipendenti autorizzati al trattamento. Trascorsi tali termini i dati saranno cancellati e/o distrutti.

7) **Comunicazione, diffusione e trasferimento dei dati**

I Suoi dati potranno essere condivisi con specifiche categorie di destinatari, quali soggetti che possono accedere ai dati in forza di disposizioni di legge, di regolamento o di normativa comunitaria, nei limiti previsti da tali norme. Altri soggetti potrebbero venire a conoscenza dei dati personali in qualità di Responsabili Esterni del trattamento o autorizzati al trattamento, come nel caso dei nostri dipendenti. Un elenco aggiornato dei Responsabili Esterni dei dati è disponibile su richiesta dell'Interessato. In nessun caso i dati personali trattati saranno diffusi.
I Suoi dati potranno essere comunicati ad altre società facenti parte del Gruppo, ai fini della gestione del processo di selezione del personale, nonché, in forma aggregata e non riconducibile ai singoli interessati/candidati, per finalità di analisi interne in temadi parità e trasparenza retributiva.
Eventuali trasferimenti di dati personali ad un paese terzo al di fuori dell'Unione Europea o ad un'organizzazione internazionale avverranno sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione Europea ai sensi dell'art. 45, comma 1, del Regolamento, o sulla base del consenso dell'interessato o l'esecuzione del contratto ai sensi dell'art. 49, comma 1, lett. a) e b) del Regolamento.

8) **Diritti dell'Interessato**

Ai sensi degli artt. 15-22 del Regolamento, Lei ha diritto in qualunque momento di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento dei dati personali che la riguardano e in tal caso di ottenere l'accesso ad essi; di chiedere informazioni sulle finalità del trattamento, sulle categorie di dati in questione, sui destinatari ai quali i dati saranno comunicati, sul periodo di conservazione; di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione al trattamento e la portabilità dei dati, nonché di opporsi al trattamento.
Nello specifico potrà esercitare i seguenti diritti:

- **Diritto di accesso e rettifica (artt. 15 e 16 del Regolamento):** diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento dei dati personali e, in tal caso, di ottenere l'accesso agli stessi e la rettifica dei dati inesatti nonché l'integrazione dei dati incompleti.

- **Diritto alla cancellazione dei dati (art. 17 del Regolamento):** diritto alla cancellazione dei dati personali nei casi previsti dalla normativa vigente (es. i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o altrimenti trattati, revoca del consenso, trattamento illecito, ecc).

- **Diritto di limitazione di trattamento (art. 18 del Regolamento):** diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali nei casi previsti dalla normativa vigente (inesattezza dei dati personali, illecito trattamento dei dati, ecc.).

- **Diritto alla portabilità dei dati (art. 20 del Regolamento):** diritto di ricevere i propri dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, al fine di trasmetterli ad un altro titolare, oppure, qualora richiesto, diritto alla diretta trasmissione dei dati ad altro titolare.

- **Diritto di opposizione (art. 21 del Regolamento):** diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettere e) o f), compresa la profilazione.

9) **Reclamo al Garante per la protezione dei dati personali**

In caso di violazione del diritto alla protezione dei dati personali, è Suo diritto proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con le modalità e nel rispetto dei termini riportati sul sito del Garante per la protezione dei dati personali (http://www.garanteprivacy.it).

10) **Esercizio dei diritti**

I diritti potranno essere esercitati mediante invio di semplice comunicazione scritta da indirizzarsi a Industrial Wear S.r.l. – Ufficio Privacy - con sede in Via Benito Partisani n.1- 47016 Fiumana di Predappio (FC), o via fax al numero +39 0543 1792144, oppure via e-mail all'indirizzo: privacy@payperwear.com , eventualmente utilizzando la modulistica messa a disposizione sul sito dell'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it).

11) **Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento**

Titolare del Trattamento dei dati personali è Industrial Wear S.r.l. con sede in Via Benito Partisani n.1- 47016 Fiumana di Predappio (FC), nella persona del Legale Rappresentante *pro-tempore*.

12) Identità e dati di contatto del DPO

Il Data Protection Officer è l'avv. Alessandra Biondi, contattabile al seguente recapito mail: alessandra.biondi@ordineavvocatiforlicesena.eu

Fiumana di Predappio,
Aggiornamento del 11.06.2026