



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

La Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro di Industrial Wear si propone come mezzo per condurre l'Azienda verso il miglioramento delle sue prestazioni nei riguardi di prodotti e servizi forniti al Cliente, rispetto dell'Ambiente e tutela della sicurezza e salute dei lavoratori. A tale fine, il sistema di gestione integrato deve permettere di soddisfare costantemente le esigenze e le aspettative del Cliente, controllare e ridurre i propri impatti ambientali e minimizzare i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, compatibilmente con la natura dell'attività svolta e le dimensioni aziendali.

A tale scopo la Direzione Generale di Industrial Wear ha deciso di adottare volontariamente i sistemi di gestione:

UNI EN ISO 9001:2015- UNI EN ISO 14001:2015- UNI ISO 45001:2018

e lo standard di certificazione GOTS

La Direzione Generale si impegna pertanto a:

- soddisfare le aspettative del Cliente intese anche come rispetto dei requisiti specificati;
- tutelare il Cliente astenendosi dall'applicare pratiche commerciali, di marketing e pubblicitarie scorrette;
- rispettare la normativa cogente;
- assistere e consigliare il Cliente;
- realizzare le consegne nel più breve tempo possibile e comunque sempre nei tempi concordati e stabiliti;
- coinvolgere il personale a sostenere il sistema di gestione e a raggiungere gli obiettivi aziendali;
- tutelare l'ambiente e migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali. In particolare viene attuato un monitoraggio, con lo scopo di ridurre gli impatti ambientali relativi a:
 - consumi di energia, acqua e gas
 - smaltimento di eventuali reflui
 - emissioni di gas in atmosfera
 - rifiuti solidi e liquidi
 - prodotti chimici
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- rilevare e registrare le eventuali NC riscontrate durante l'esecuzione delle attività ed agire in modo efficace per risolverle e evitare che si ripresentino;
- rispondere ad eventuali reclami di Clienti riguardanti le attività svolte;
- definire in modo chiaro le responsabilità, le autorità ed i compiti nell'ambito aziendale;
- coinvolgere, consultare e formare tutto il personale dell'Azienda, che è individualmente responsabile della qualità del proprio operato, dei relativi risvolti ambientali e del rispetto delle misure di prevenzione e protezione previste;
- rivedere periodicamente l'analisi del contesto, le esigenze ed aspettative delle parti interessate e l'analisi di rischi e opportunità e di conseguenza la presente Politica, al fine di garantirne la continua adeguatezza ed attuare il miglioramento continuo del sistema di gestione aziendale.

- utilizzare la due diligence nei processi decisionali che riguardano le questioni attinenti ai criteri dello standard GOTS, seguendo i sei seguenti step:
 1. Integrazione del processo di due diligence nelle proprie politiche e nei propri sistemi di gestione;
 2. Identificazione degli impatti negativi, effettivi o potenziali, associati alle proprie attività, attraverso la valutazione del rischio;
 3. Sviluppo di strategie per cessare, prevenire o mitigare gli impatti negativi;
 4. Monitoraggio dell'attuazione della due diligence e dei suoi risultati;
 5. Comunicazione delle informazioni relative al modo in cui gli impatti sono stati affrontati;
 6. Adozione di eventuali azioni di rimedio al danno;
- esercitare la due diligence sui rischi più significativi collegati alle attività e alla propria catena di fornitura, coinvolgendo le parti interessate interne ed esterne;
- prevenire il proprio contributo agli impatti negativi attraverso le sue pratiche di approvvigionamento e a promuovere una catena di fornitura attenta e rispettosa dei diritti umani e dei lavoratori e dell'ambiente;
- promuovere l'esercizio della due diligence sui rischi più significativi nei propri fornitori;
- svolgere processi di rimedio legittimi qualora le attività di Industrial Wear o della propria catena di fornitura abbiano arrecato un danno alle persone o all'ambiente.

La Direzione Generale si impegna infine a dare massimo risalto e pubblicità al presente documento.

Fiumana di Predappio, 29 ottobre 2024

La Direzione Generale

