



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ SOCIALE

Impegno della Direzione

INDUSTRIAL WEAR riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

I dipendenti, i cittadini, la collettività ed i clienti sono sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono riconoscersi non solamente nel livello di qualità dei prodotti ma anche nelle modalità con cui questi vengono realizzati e vogliono conoscere il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

Consapevole dell'importanza di un comportamento socialmente responsabile, in un'ottica di promozione e crescita aziendale, INDUSTRIAL WEAR intende sostenere i valori umani ed assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo sostenibile ed attento alle aspettative di tutte le parti interessate, lavoratori in primis.

Alla luce di questo, INDUSTRIAL WEAR ha deciso, dopo avere già conseguito le certificazioni secondo gli standard ISO9001, ISO14001, ISO45001 ed SA8000, di conformarsi anche allo standard di gestione della Parità di Genere, secondo la prassi di riferimento PdR125:2022.

INDUSTRIAL WEAR si impegna inoltre a rispettare e a conformare i propri sistema di gestione dei temi sociali ai principi di tutti gli strumenti internazionali (Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite indicati nella Sez. II - Elementi normativi e loro interpretazione), SDGs dell'agenda 2030 dell'ONU e, alle norme nazionali in materia di responsabilità sociale, pari opportunità, rispetto delle diversità ed inclusione ecc.

Il presente documento dichiara in sintesi la **politica** di INDUSTRIAL WEAR sull'asset della sostenibilità sociale con riferimento alle sue finalità ed obiettivi.

INDUSTRIAL WEAR si impegna a garantire la massima diffusione ed accessibilità del presente documento da parte di tutti gli stakeholder esterni ed interni (lavoratori in primis).

Responsabilità Sociale

INDUSTRIAL WEAR non fornisce sostegno allo sfruttamento del **lavoro infantile**; ha definito e mantiene attive procedure per il rimedio del lavoro infantile onde escluderlo e, qualora dovesse essere rilevato adotterà una pianificazione di azioni di sostegno finalizzate a garantire ai bambini/bambine stessi la frequenza e la permanenza a scuola e tutelare i giovani lavoratori.

INDUSTRIAL WEAR non utilizza e non sostiene in alcun modo forme di **lavoro forzato e/o obbligato** e garantisce la libertà fisica del lavoratore/lavoratrice nel luogo di lavoro.



INDUSTRIAL WEAR garantisce per i propri lavoratori/lavoratrici **luoghi di lavoro sicuri e salubri**, adotta misure adeguate a prevenire incidenti e danni alla salute attraverso la definizione di procedure operative e documenti a supporto, che attestano la compliance rispetto alla legislazione nazionale di riferimento ed il sistema di gestione per la salute e sicurezza (ISO45001), volontariamente adottato.

INDUSTRIAL WEAR riconosce come condizione fondamentale il **dialogo sociale** continuo e costruttivo fra i lavoratori e non ostacola il diritto dei lavoratori/lavoratrici ad organizzarsi ad avere propri rappresentanti nelle negoziazioni collettive con la direzione aziendale.

INDUSTRIAL WEAR nega e condanna ogni forma di **discriminazione** nell'assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento, pensionamento in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità psico-fisiche, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età e garantisce la tutela delle eventuali minoranze presenti in azienda.

INDUSTRIAL WEAR non utilizza e condanna qualsiasi ricorso a punizioni corporali, coercizione mentale e fisica, verbale. Definisce procedure sulle modalità adottate per le **azioni disciplinari**, che sono applicate in modo equo e nel rispetto imprescindibile di quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

INDUSTRIAL WEAR garantisce il rispetto delle norme internazionali e della legislazione italiana, insieme a quanto definito dal vigente contratto collettivo nazionale, in materia di **orario di lavoro**, lavoro straordinario, riposo e non ricorre a contratti di lavoro precari, salvo specifiche e controllate eccezioni.

INDUSTRIAL WEAR garantisce ai propri lavoratori/lavoratrici una **retribuzione dignitosa, giusta** e conforme alle normative vigenti, anche nelle modalità di erogazione. Non utilizza accordi contrattuali in violazione della legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale e rispetta il diritto alla libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva, garantendo parità di trattamento anche agli eventuali lavoratori a domicilio.

INDUSTRIAL WEAR vuole assicurare una adeguata ed esaustiva **informazione, formazione e comunicazione** a tutto il personale in merito ai requisiti di Responsabilità Sociale e garantisce l'individuazione di efficaci modalità e strumenti di diffusione dello Standard SA 8000.

INDUSTRIAL WEAR monitora costantemente il proprio sistema per individuarne le opportunità per il miglioramento continuo e lo riesamina periodicamente per valutare il proprio livello di conformità agli standard ed i risultati di performance.

Inoltre, INDUSTRIAL WEAR accoglie, analizza e risponde alle problematiche avanzate dai lavoratori/lavoratrici e dalle altre parti interessate riguardo a possibili non conformità in merito ai requisiti di responsabilità sociale: le risposte alle problematiche e l'avvio, ove necessario, di azioni correttive sono elementi fondamentali per la gestione di un sistema di responsabilità sociale in quanto sono sia elementi chiave nel meccanismo di comunicazione tra il personale e la direzione aziendale, sia elementi che sostengono il miglioramento continuo del sistema stesso.

INDUSTRIAL WEAR ha definito una specifica procedura che esplicita le modalità di gestione dei reclami e delle **segnalazioni**.



INDUSTRIAL WEAR ha costituito un **Social Performance Team (SPT)** al fine di garantire il rispetto dei requisiti definiti da SA 8000. Il SPT è un gruppo di lavoro che si occupa delle tematiche di responsabilità sociale ed è costituito in misura bilanciata, da rappresentanti dei lavoratori (liberamente eletti) e rappresentanti del management.

In estrema sintesi i compiti dell'SPT sono: monitorare la conformità allo standard, anche attraverso audit periodici e riesame delle performance aziendali, identificare e valutare i rischi in merito a reali o potenziali non conformità allo standard, verificare l'efficacia delle azioni adottate per soddisfare le politiche di responsabilità sociale adottate e i requisiti dello standard, collaborare nella individuazione, analisi di possibili non conformità e nella identificazione di azioni correttive.

Infine, in conformità ai principi dello standard, INDUSTRIAL WEAR esercita una sistematica azione di controllo nei confronti dei **fornitori** al fine sia di garantire il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale da parte degli stessi, sia di promuovere nel modo più ampio l'attenzione e l'interesse nei confronti delle tematiche inerenti diritti, salute, sicurezza, luoghi di lavoro.

Segnalazioni/Reclami

I reclami o le segnalazioni relativi a fatti /accadimenti aventi come oggetto violazioni dei principi di responsabilità sociale contenuti nella norma SA8000, comprese le inadempienze alla presente Politica, possono essere indirizzati a:

INDUSTRIAL WEAR	INDUSTRIAL WEAR Via B. Partisani, 1, 47016 Zona Industriale Fiumana Forlì (FC) Mail: segnalazioniSA8000@payperwear.com
Ente di certificazione	TUV ITALIA srl Via Isonzo, 61 40033 Casalecchio di Reno (BO) Mail: https://tuvsud.segnalazioni.net/
Ente di accreditamento	Director of Accreditation, SAAS 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +212- 84- 1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito: http://www.saasaccreditation.org/document-library nella sezione "SAAS Complaints/Appeals"



Parità di genere

INDUSTRIAL WEAR con la presente politica, definisce e condivide il proprio impegno sul tema della Parità di genere, sia attraverso il rispetto delle norme vigenti, che adottando gli strumenti necessari al proprio interno per garantire una complessiva crescita culturale sull'argomento.

INDUSTRIAL WEAR si impegna pertanto a:

- *Rispettare i principi di parità ed uguaglianza presenti nella Costituzione della Repubblica Italiana così come nelle normative di primo e di secondo livello, norme di adozione volontaria e regolamenti codici interni (si veda Codice Etico aziendale);*
- *Adottare politiche e misure volte non solo a favorire l'occupazione femminile ma anche e soprattutto a conservarla nel corso del tempo accompagnando così la lavoratrice donna alla contestuale realizzazione di progetti di natura professionale oltre che strettamente personale; analogo discorso applicabile ai lavoratori uomini laddove siano il genere meno rappresentato in azienda,*
- *Rimuovere per quanto possibile ogni ostacolo che impedisca una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro garantendo l'inclusione del principio di uguaglianza nei processi nello specifico:*
 - i. *Pari opportunità nell'accesso al lavoro (fase selezione del personale),*
 - ii. *Parità reddituale,*
 - iii. *Pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione (fase di valutazione personale),*
 - iv. *Applicazione e sensibilizzazione sul congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;*
 - v. *Presenza di meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità*
- *Promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia;*
- *Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità;*
- *Estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, comunicando e promuovendo verso gli stakeholders i principi di uguaglianza ed inclusione,*
- *Includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.*

INDUSTRIAL WEAR è infatti profondamente convinto che la presenza all'interno della propria organizzazione di persone appartenenti a generi diversi e, in senso più ampio, a culture differenti sia motivo di complessivo arricchimento professionale (oltre che personale) e che permetta dunque la creazione di un ambiente lavorativo stimolante, innovativo e positivamente competitivo in ottica di miglioramento continuo per il raggiungimento di obiettivi sempre più ambiziosi ed allo stesso tempo non tolleri alcuna forma di violenza e/o molestie.



Fiumana di Predappio (FC), 28.02.2025

Firma

INDUSTRIAL WEAR s.r.l.
a Socio Unico
Via B. Partisan, 1 - Tel. 0543.941501
47016 FIUMANA DI PREDAPPIO (FC)
C.F.-P.IVA-R.I.(FC) 03353860400
R.E.A. n° 296974